

PORTRÄTBOGEN FÜR MENTORINNEN UND MENTOREN

Wir freuen uns über Ihr Interesse am Programm *Mentoring 4 Female*.

Führungskräfte, die als Mentorin oder Mentor das Programm „*Mentoring 4 Female*“ unterstützen und eine weibliche Nachwuchskraft fördern möchten, bitten wir, den Porträtbogen auszufüllen und zu unterschreiben.
Bitte fügen Sie dem Porträtbogen auch Ihren Lebenslauf bei. Die nachfolgenden Angaben sind Grundlage für das Matching der Tandems aus Mentorin oder Mentor und Mentee.

IHRE KONTAKTDATEN

Privat oder beruflich, je nachdem wie Sie von uns kontaktiert werden möchten.

Name _____

Straße und Hausnr. _____

PLZ und Ort _____

Telefon _____

E-Mail _____

Geburtsdatum _____

Wenn Kinder: Anzahl/Alter _____

IHRE BERUFLICHEN ERFAHRUNGEN

Höchster Bildungsabschluss _____

Fachrichtung _____

Kurzdarstellung Ihres beruflichen Werdegangs (einzelne Stationen)

Über wie viele Jahre Berufserfahrung verfügen Sie?

☐ bis 5 Jahre

☐ 6-15 Jahre

☐ über 15 Jahre

In welchem Unternehmen sind Sie aktuell beschäftigt?

- Name des Unternehmens _____
- Branche: ☐ produzierendes Gewerbe ☐ Gesundheitswesen ☐ Handwerk ☐ Handel
☐ Gastgewerbe ☐ IT ☐ sonstige Dienstleistungen
- Zahl der Beschäftigten: ☐ bis 10 ☐ bis 50 ☐ bis 100 ☐ bis 249 ☐ ab 250
- Abteilung _____
- Position _____
- Für wie viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben Sie derzeit Führungsverantwortung? _____

Wie würden Sie Ihre Unternehmenskultur beschreiben?

Welche Werte sind Ihnen für Ihre Unternehmenskultur wichtig?

IHRE ERWARTUNGEN AN DIE MENTEE

Welche Fähigkeiten sollten Ihrer Meinung nach Nachwuchsführungskräfte mitbringen?

Beschreiben Sie bitte die für Sie ideale Mentee:
Welche beruflichen/persönlichen Voraussetzungen sollte sie erfüllen?

Welche Eigenschaften/Kompetenzen sind Ihnen bei der Mentee besonders wichtig (z.B.: Aufgeschlossenheit, Ehrgeiz, Zuverlässigkeit, Engagement etc.)? Wie sollte sie sich in die Tandemarbeit einbringen?

In welchen Bereichen könnten Sie Ihre Mentee besonders unterstützen?

- | | |
|--|---|
| ☐ Strategische Karriereberatung | ☐ Potentialanalyse |
| ☐ Verbesserung des Selbstmanagements | ☐ Vereinbarkeit von Beruf und Familie |
| ☐ Positionierung im Unternehmen | ☐ Umgang mit Mitarbeitenden |
| ☐ Positionierung in einer Führungsrolle | ☐ Umgang mit Vorgesetzten |
| ☐ Verbesserung der Selbstpräsentation | ☐ Durchsetzungsstrategien |
| ☐ Gehaltsverhandlungen | ☐ Work-Life-Balance, Stressbewältigung |
| ☐ Umgang mit Konflikten | ☐ Berufliches Netzwerken |
| ☐ Sonstiges: _____ | |

WAS WIR GERNE NOCH VON IHNEN WÜSSTEN

Glauben Sie, dass Frauen in der Regel anders Karriere machen als Männer?

- ☐ Ja, weil _____
- _____
- ☐ Nein, weil _____
- _____

Sind Sie Mitglied in einem oder mehreren Netzwerken?

- ☐ nein ☐ ja, und zwar: _____
- _____

Aus welchen Gründen möchten Sie sich als Mentorin oder Mentor engagieren?

Bitte bewerten Sie auf einer Skala von „besonders wichtig“ bis „eher unwichtig“ Ihre Motivation zur Teilnahme.

	besonders wichtig	wichtig	teilweise wichtig	eher unwichtig
Freude an der Arbeit mit Nachwuchskräften				
Gezielte Unterstützung von Frauen				
Gesellschaftliche Verantwortung				
Interessante Aufgabe, (neue) Herausforderung				
Hierarchiefreie Kommunikation mit Nachwuchskräften				
Kennenlernen anderer Unternehmensstrukturen/-kulturen				
Eigene persönliche Weiterentwicklung				
Eigene berufliche Weiterentwicklung				
Reflexion des eigenen Werdegangs				
Netzwerkerweiterung				

Sonstiges und zwar: _____

Verfügen Sie bereits über Erfahrungen mit Mentoring-Programmen?

☐ nein

☐ ja, als Mentee

☐ ja, als Mentorin oder Mentor

Welche positiven und negativen Erfahrungen haben Sie mit diesem Personalentwicklungsinstrument gemacht?

EINVERSTÄNDNISERKLÄRUNG

Ich bin damit einverstanden, dass die oben gemachten Angaben in der Mentoring-Datei des Programms *Mentoring 4 Female* gespeichert und zu statistischen Zwecken anonymisiert ausgewertet werden (§§ 13 und 14 Datenschutzgesetz Nordrhein-Westfalen). Darüber hinaus gebe ich die Weitergabe der ersten Seite meines Porträtbogens an meine Mentee frei.

VERTRAULICHKEIT

Alle persönlichen und unternehmensinternen Informationen, die im Rahmen des Mentoring Programms über die Mentees, die Mentorinnen und die Mentoren oder die beteiligten Unternehmen ausgetauscht werden, unterliegen der Vertraulichkeit und sind entsprechend zu behandeln. Die Wahrung der Vertraulichkeit gilt auch über die Dauer des Programms hinaus.

ABWERBEREGELUNG

Die Mentorin oder der Mentor verpflichtet sich im Rahmen des Mentoring-Programms alle Maßnahmen zu unterlassen, die als Abwerbung der Mentee gewertet werden und eine Abwerbung zur Folge haben könnten.

Ort, Datum

Unterschrift

Bitte senden Sie diesen Porträtbogen und den Lebenslauf eingescannt per E-Mail an:
mentoring4female@rheine.de

Vielen Dank für Ihre Angaben!



Gefördert durch:
Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen

