



## Die Idee des Projektes

Zahlreiche geflüchtete Frauen im Kreis Steinfurt haben in ihrem Herkunftsland eine qualifizierte Ausbildung abgeschlossen, jedoch bislang keine adäquate Beschäftigung gefunden. Das Mentoring-Programm MeBeSt bietet kleinen und mittelständischen Unternehmen die Möglichkeit, geflüchtete Frauen mit guten Deutschkenntnissen als potenzielle Fachkräfte kennenzulernen.

Das Programm wird fachlich durch das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Münsterland, das Jobcenter Kreis Steinfurt, die Wirtschaftsförderungsgesellschaft WEST sowie weitere Arbeitsmarkttakteur:innen im Kreis Steinfurt unterstützt.

## Wir freuen uns auf Sie!

Das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Münsterland unterstützt kleine und mittlere Unternehmen der Region dabei, eine frauen- und familienfördernde Personalpolitik zu etablieren sowie die Zielgruppe Frauen bei der Personalgewinnung zu berücksichtigen. Das Projekt wird von der Handwerkskammer Münster getragen.

Als eines von 15 Kompetenzzentren Frau und Beruf in NRW wird auch das Projekt im Münsterland vom Landesministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration gefördert.

## Kontakt

Julia Garbas

Koordination Mentoring

[julia.garbas@hwk-muenster.de](mailto:julia.garbas@hwk-muenster.de)

Tel.: 0251 5203-225

[www.kompetenzzentrum-frauundberuf-muensterland.de](http://www.kompetenzzentrum-frauundberuf-muensterland.de)



Handwerkskammer Münster  
Bismarckallee 1  
48151 Münster

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,  
Gleichstellung, Flucht und Integration  
des Landes Nordrhein-Westfalen



**HWK**  
HANDWERKSKAMMER  
MÜNSTER



## Mentoring zur beruflichen Entwicklung von qualifizierten Frauen mit Fluchtbiografie im Kreis Steinfurt



Begleiten Sie als Mentor:in  
qualifizierte geflüchtete Frauen  
auf ihrem Weg in den  
Arbeitsmarkt

**Competentia** NRW  
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF  
MÜNSTERLAND

## Chancen für Mentor:innen und Unternehmen

- Sie lernen eine neue Gruppe von Fachkräften für Ihr Unternehmen kennen
- Sie bauen Ihre interkulturellen Kompetenzen weiter aus
- Sie knüpfen Kontakte und vernetzen sich mit anderen Unternehmen aus dem Kreis Steinfurt
- Sie stärken Ihre eigenen Beratungskompetenzen
- Ein starkes Projektteam unterstützt Sie als Mentor:in während der gesamten Laufzeit von bis zu 12 Monaten



## Ihr Profil als Mentor:in

- Sie verfügen über Berufserfahrung, eventuell auch in Führungs- oder verantwortungsvollen Positionen
- Sie sind bereit, Ihr Wissen mit qualifizierten geflüchteten Frauen zu teilen und sie beruflich zu unterstützen
- Sie sind sensibel gegenüber interkulturellen Unterschieden und offen dazuzulernen

## Das Programm umfasst folgende Schritte



### Bewerbung

Sie melden sich mit dem Anmeldebogen für Mentor:innen an

### Matching

Auswahl einer passenden Tandempartnerin



### Kick-Off Veranstaltung

Persönliches Kennenlernen der Mentee sowie anderer Mentees und Mentor:innen

### 1:1 Tandemtreffen

Regelmäßige Treffen (alle 4-6 Wochen) für die persönliche und berufliche Weiterentwicklung Ihrer Mentee



### Workshops & Netzwerktreffen

In Workshops erweitern Sie Ihr interkulturelles Wissen und tauschen sich bei Netzwerktreffen mit anderen Mentor:innen aus

### Abschlussveranstaltung

Feierliche Übergabe der Teilnahmeurkunde

